



*Centrum voor leven
met en na kanker*

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers

Herzien 15-5-2025

Het is niet even eenvoudig om een exacte gedragscode op te stellen voor de contacten binnen Stichting MOC Huis aan het Water. De grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en onze bezoekers/gasten van Stichting MOC Huis aan het Water zijn niet eenduidig. De ene gast/bezoeker vindt bij verdriet een arm om zich heen fijn terwijl de andere het juist niet prettig vindt om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle gasten/bezoekers, al dan niet minderjarig, en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens intimiderend gedrag en seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en onze gasten/bezoekers al dan niet minderjarig*, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Voor alle medewerkers van de Stichting MOC Huis aan het Water is een **verklaring omtrent goed gedrag** (VOG) verplicht. Daarnaast hanteren we een gedragscode. En een ander, voor ons belangrijk, onderdeel is het strikt hanteren van de **privacyregels**. Ook staan wij als stichting voor **inclusiviteit**, bij Huis aan het Water is iedereen welkom, iedereen voelt zich gezien, gehoord en gesteund en we staan open voor de ander met zijn/haar ideeën en handelen.

Wij hebben als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een **gedragscode** opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor gasten/bezoekers én (vrijwillige)medewerkers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag dat het uitgangspunt is voor het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer men bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij hen deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaart degene dat die de gedragscode kent en volgens deze gedragscode zult handelen. Op grond van deze verklaring vragen wij een VOG aan.

De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de gast/bezoeker/collega-medewerker zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de gast/bezoeker/collega-medewerker te bejegenen op een wijze waarbij de ander in zijn/haar waardigheid aantast wordt.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de gast/bezoeker dan functioneel noodzakelijk is.

4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de gasten/bezoekers. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en gast/bezoeker zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag de gast/bezoeker niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens alle activiteiten zeer terughoudend en met respect omgaan met de gast/bezoeker/collega-medewerker en binnen de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals bijv. de kleedkamer.
7. De medewerker heeft de plicht de gast/bezoeker/collega-medewerker naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de gast/bezoeker is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de coördinatoren.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. Wanneer het noodzakelijke is persoonsgegevens te mailen dan gebeurt dat enkel via beveiligde mail.
11. Alle communicatie verspreidt via mail of social media is in een integere respectvolle taal geschreven waarbij men uitgaat van de waardigheid van de aangeschrevene(n).
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de coördinatoren van de Stichting.

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met gasten/bezoekers en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van (vrijwilligers)werk met kwetsbare mensen in onze samenleving door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met gasten/bezoekers waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 13-1-2020 vastgesteld door het bestuur van Stichting MOC Huis aan het Water en herzien op 15-5-2025

Ondertekening vrijwilliger

Ondertekening Stichting Huis aan het Water